

Социальные гарантии, льготы (выписка из коллективного договора)

7.1. В целях Социальной защиты работников отрасли, в пределах отпущенных средств стороны гарантируют:

7.1.1. Предоставление работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые. Приказ по школе со ссылкой на документ.

7.1.2. Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание работника – три рабочих дня;
- бракосочетание детей – один рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства – два рабочих дня
- проводы сына на службу в армию – один рабочий день

7.1.3. Предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листов нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 рабочих дней. Для членов профсоюза.

7.1.4. Предоставление в соответствии со ст. 262 ТК РФ полностью оплачиваемых четырех дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет.

7.1.5. Выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 30 % к тарифной ставке (оклада) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 242 от 30.04.2003 г.

7.1.6. Выплату учителям и другим педагогическим работникам, при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере тарифной ставки (оклада)

7.1.7. Прохождение за счет бюджетных средств работодателя медицинских осмотров работников образования при поступлении на работу и периодических, в связи с определением их пригодности к порученной работе и предупреждением профзаболеваний.

7.2 Стороны подтверждают, что выпускники педагогических вузов и училищ, молодые специалисты, прибывшие на работу в сельскую местность, имеют право на получение единовременного пособия в размере шести тарифных ставок (окладов), установленных Российской Федерацией, на хозяйственные обзаведений в соответствии с Законом РФ «О социальном развитии села» (письмо МО РСФСР № 531/22/Ф от 28.05.91 г)

7.3. Стороны рекомендуют в трудовом договоре между районным, городским отделом образования и РК профсоюза, Советом профсоюзных организаций на предстоящий период предусмотреть:

- председателю профкома выплачивать премии в конце мая, в конце декабря (приказ директора школы)
- оплату за счет средств бюджета подписки на Приложение к «Учительской газете»